

Januari t/m september

Kempisch
Ondernemers
Platform

Verslag 2022



OVERZICHT JANUARI - SEPTEMBER 2022

Samen meer bereiken

Ondernemers staan voor grote uitdagingen. Van stijgende energieprijzen, oplopende personeelstekorten tot aan het digitaliseren of vernieuwen van bedrijfsprocessen.

Als Kempisch Ondernemers Platform zetten wij onze contacten, kennis en financiële middelen in om te helpen. We brengen bedrijven samen die elkaar kunnen versterken. Ook buiten de regio of buiten de eigen sector. We slaan de brug naar onderwijs om jong talent te betrekken en een ontwikkeling te versnellen. En we dragen bij met kennis en support. Samen bereiken we meer!

Resultaten bijeenkomsten januari - augustus 2022



170

deelnemende bedrijven



1481

scholieren



48

leerkrachten & techniekcoaches



"We hopen u de komende periode te ontmoeten op een van onze bijeenkomsten!"



Hans van den Dungen,
Voorzitter
Kempisch Ondernemers Platform
hans@hetkop.nl

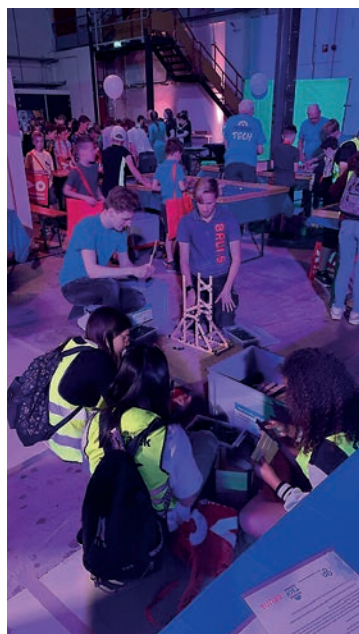
Leerkring voor HR-Managers

Een jaar geleden is het KOP gestart met een leerkring voor HR-managers. Een initiatief voortgekomen uit de coronatijd om ervaringen en praktische tips uit te wisselen. En met succes! Inmiddels nemen zo'n 20 HR-managers van verschillende Kempische bedrijven deel aan deze leerkring waarbij zij kennis en ervaring delen omtrent verschillende vraagstukken op het vlak van Human Resources.

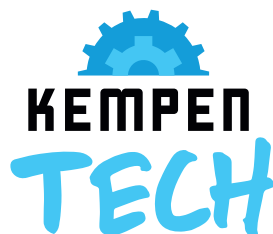
Kennisdelen en informeren stonden ook centraal bij de LinkedIn-trainingen, informatiesessies omtrent SCSN en ERP, de verschillende ontbijtbijeenkomsten en natuurlijk het KOPlopersevenement bij The Schippers Group. In totaal hebben circa 170 bedrijven deelgenomen aan de verschillende evenementen. De komende periode staan er weer een aantal bijeenkomsten en trainingen (pagina 7) op stapel. We hopen u daar graag te verwelkomen.



1. Talentontwikkeling



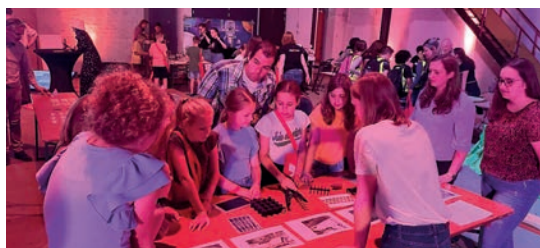
Bouw de hoogste toren van de Kempen!



KempenTech helpt basisscholieren te inspireren bij Mission Tech

Bouw de hoogste toren van de Kempen of programmeer een robotje zo dat het zo snel mogelijk de onderdelen kan ophalen uit de fabriek. Twee voorbeelden van activiteiten die Kempentech meenam naar Mission Tech, hét event dat donderdag 16 juni 2600 scholieren in het Eindhovense Klokgebouw kennis liet maken met techniek.

Het Kempisch Ondernemers Platform is met Kempentech een van de organisatoren van Mission Tech. Het KOP werkt hiervoor samen met Brainport, VDL Group, ASML, Philips en Jet-Net & TechNet tijdens het Dutch Technology Festival. Kempentech enthousiasmeerde vanuit de Kempen ook bibliotheek De Kempen, De Maackers en Vencomatic om mee te doen met een workshop. Ook kwamen er ruim 900 leerlingen uit de Kempen naar het Eindhovense Klokgebouw. [Meer>>](#)



Ruim 900 leerlingen uit de Kempen namen deel aan MissionTech.

Nieuwe Kempentech leskisten

Tijdens een interactieve workshop bij Boerboom Hout heeft het KOP maandag 13 juni nieuwe leskisten voor Kempentech gepresenteerd.

Ruim twintig techniekcoaches, meer dan tien docenten uit basis- en voortgezet onderwijs en enkele Kempentech-partners uit het bedrijfsleven kwamen kennismaken. Jet-Net & TechNet verzorgde een workshop om de coaches en docenten weer meer te leren over het enthousiasmeren van jeugd voor de maakindustrie. [Meer>>](#)



Docenten en techniekcoaches ontmoeten elkaar bij Boerboom Hout.



"We willen aansluiten bij gezamenlijke initiatieven zodat we zoveel mogelijk jeugd enthousiast maken voor een toekomst in de techniek."



*Fleur Besters,
Programmamanager Onderwijs
fleur@hetkop.nl*

"We hebben 5 nieuwe Kempentech leskisten uitgebracht. Wil je hier meer over weten? Mail mij!"



*Ellen Keeris
Officemanager KOP Bureau
ellen@hetkop.nl*

Bereik Leerlingen

Schooljaar '21 - '22

Kempentech Leskisten	1.210
MissionTech	893
MissionTech in School	588
Excursies	726
Techniekcoaches	3.500
Totaal aantal leerlingen	6.917



2. Arbeidsmarkt



HR-Leerkring voor Kempische bedrijven

Er gebeurt erg veel in de wereld om ons heen op allerlei gebied. De enige constante factor is verandering. Dat geldt zeker voor de arbeidsmarkt. De vele vacatures, veranderende regelgeving, het vitaal houden van medewerkers, een leven lang leren... het zijn allemaal uitdagende onderwerpen voor HR-managers.

Om deze HR managers te helpen is het KOP gestart met een HR-Leerkring voor Kempische bedrijven. Doel van deze leerkring is dat collega's uit dezelfde beroepsgroep informatie, kennis en ervaringen delen. De leerkring draait nu bijna een jaar en bestaat inmiddels uit 20 HR-managers van verschillende bedrijven. De leerkring komt 6x per jaar samen, vaak in de vroege ochtend.

De beste toekomst voor iedere jongere in de Kempen

Met een groep enthousiaste ondernemers, Summa College en Brainport Industrie College is het Kempisch Ondernemers Platform op zoek naar de beste manier om de mismatch tussen het (voortgezet) onderwijs en het bedrijfsleven aan te pakken. Hoe zorgen we er samen voor dat iedere jongere in de Kempen de beste toekomstopties voor hem of haar kent?

En hoe helpen we (kleinere) bedrijven die scholieren zo goed mogelijk te ontvangen als ze langskomen, voor een verkennende snuffelstage, een sollicitatiegesprek, bijbaan of stage?



“Mocht je deel willen uitmaken van deze HR-leerkring? Neem contact met mij op.”



*Mirjam Broeders,
Programmamanager Arbeidsmarkt
mirjam@hetkop.nl*



Praktijkleerlingen overtuigen Kempische ondernemers tijdens de Meet & Match.



3. Innovatie



33 Deelnemers volgen de LinkedIn-training

"Duidelijk, verhelderend, inspirerend" was de feedback van één van de deelnemers op de LinkedIn-training van woensdag 13 juli. Deze training was de laatste training in een serie van drie over LinkedIn. En met een reden. LinkedIn is wereldwijd de grootste zakelijke netwerksite en telt in Nederland meer dan 4 miljoen gebruikers. Goed voor bijna 50% van de beroepsbevolking. Dat maakt dat LinkedIn belangrijk is voor het werven van medewerkers en het acquireren van nieuwe klanten. [Meer>>](#)



"Ik ben op zoek naar Kempische bedrijven die graag aan de slag willen met het digitaliseren van hun bedrijfsprocessen. Denk bijvoorbeeld aan het papierloos werken of het implementeren van een ERP-pakket. Maar ook het digitaliseren van verkoop en marketing is een optie. Interesse? Neem dan gerust contact op."



Stefan Slenders,
Manager KOP Bureau
stefan@hetkop.nl

(LinkedIn-) strategie

1. Wie zijn de beslissers?
2. Waar bevinden zij zich?
3. Wat is hun behoefte?
4. Wat zijn hun pijnpunten?
5. Hoe los jij hun probleem op?



Meer resultaat halen met gerichte aanpak.



Kennissessie ERP

Op donderdag 14 juli heeft het KOP een kennissessie georganiseerd omtrent ERP-systemen bij DDMW in Reusel. Doel van de sessie was om (maak)bedrijven de mogelijkheden te laten zien van een ERP-systeem en hun ervaringen hieromtrent te delen met collega-ondernemers.

De bijeenkomst werd afgetrapt met een presentatie van Ruud Smetsers van adviesbureau IPL. Ruud gaf aan hoe een ERP-systeem werkt, de voordelen hiervan, maar zeker ook wat een ERP-systeem niet is. [Meer>>](#)

Een ERP-systeem is vandaag de dag onmisbaar om efficiënt te werken.

4. Bedrijventerreinen



Studenten presenteren bevindingen energieproblematiek Waterlaet

Dinsdag 28 juni hebben studenten Maarten Bogers en Bram van de Pas hun bevindingen gepresenteerd over de energieproblematiek op bedrijventerrein Waterlaet in Bergeijk. Op de bijeenkomst bij metaalbedrijf GFM waren zo'n 20 ondernemers aanwezig die samen het grootste deel van de elektriciteitsbehoefte op Waterlaet afdekken. [Meer>>](#)



De bijeenkomst bij GFM werd goed bezocht.



“Ondernemers die willen deelnemen of vragen hebben? Neem gerust contact op.”



Jan Rietdijk,
Programmamanager Energietransitie
jan@hetkop.nl

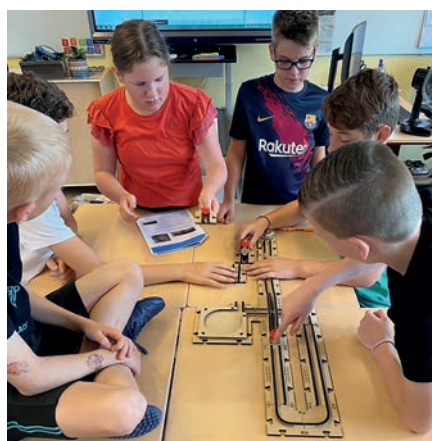
Jan Rietdijk: Projectmanager Energietransitie

In juni is Jan Rietdijk gestart als Projectmanager Energietransitie voor de Kempische Bedrijventerreinen. Jan heeft een carrière achter de rug bij bedrijven als DAF, Philips en Nedschroef. De laatste jaren heeft Jan gewerkt bij Vestas Windsystems waar hij verantwoordelijk was voor de supply chain. Jan neemt in zijn functie als Projectmanager Energietransitie de lopende taken over van Hetty van der Hamsvoort.

Agenda

Agenda

Datum	Tijdstip	Evenement	Locatie
20-sep	15.00 - 16.30 uur	Werkbezoek Career Days	Nexus (Fontys), Eindhoven
04-okt	8.00 - 10.00 uur	HR Leerkring	KOP Bureau, Hapert
03-nov	8.00 - 9.45 uur	HR Ontbijtsessie: Slimmer kijken naar Talent	Bruns, Bergeijk
10-nov*	8.00 - 12.00 uur	Kempentech - Workshop Bedrijven i.s.m. Jetnet/Technet & BIC	N.t.b. <i>*Datum nog onder voorbehoud</i>
23-nov	15.00 - 19.00 uur	Industrial Internet of Things (IIoT): leren van de topsport. Systemen, sensoren en actuatoren om uw productie op afstand aan te sturen, dat doe je met IIoT.	Innosportlab de Tongelreep, Eindhoven
29-nov	8.00 - 10.00 uur	HR Leerkring	KOP Bureau, Hapert
30-nov	15.00 - 17.00 uur	Kennissessie SCSN. Smart Connected Supplier Network biedt een nieuwe datastandaard én technische infrastructuur die het delen van data in ketens veel efficiënter maakt.	Made by Driessen, Eersel
07-dec	7.30 - 10.00 uur	ERP voor Interieurbouwbedrijven	Theuws Hoskam Maatwerk Interieurs, Westerhoven



Met de klok mee:
Koplopers evenement bij
The Schippers Group,
Techniekcoaches en leerkrachten
in geprek bij Boerboom Hout en
leerlingen van De Klimop in Reusel
aan de slag met de leskist.



**Diamantweg 10
5527 LC Hapert**

**info@hetkop.nl
www.hetkop.nl**